



КОДЕКС ЭТИКИ И ДОЛЖНОСТНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и должностное поведение работников Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» (далее - Кодекс этики) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типовым кодексом этики и должностного поведения работников государственных организаций, одобренного комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс этики представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» (далее – ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»).

1.3. Каждый работник ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса этики.

1.4. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль».

1.5. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных (трудовых) обязанностей.

1.6. Кодекс этики предназначен для формирования должностной морали работников ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль», являющийся основой для самоконтроля должностного поведения работников, а так же их внешнего вида в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Знание и соблюдение работниками ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила должностного поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»

2.1. Работники ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» при исполнении своих трудовых обязанностей или в связи с ними признаны:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»;

2.1.2. Осуществлять свои трудовые обязанности в пределах установленной деятельности ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»;

2.1.3. Проявлять корректность и внимательность при общении с гражданами, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций;

2.1.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп организаций, а также проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

2.1.5. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния личной заинтересованности на исполнение трудовых обязанностей;

2.1.6. Соблюдать этические правила должностного поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль», установленные в Кодексе этики;

2.1.7. Воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»;

2.1.8. Стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работниками ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»;

2.1.9. Воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль», его руководителя, а также публичных выступлений в средствах массовой информации, если это не входит в должностные обязанности работника ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль».

2.2 Работники ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и областные законы, иные федеральные и областные правовые акты Российской Федерации, в том числе не допускать

нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работники ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе:

не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также по урегулированию конфликта интересов, а при ее возникновении уведомлять об этом руководителя ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» незамедлительно (как только станет известно);

не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от граждан и организаций (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

уведомлять руководителя ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством в сфере противодействия коррупции.

2.4. Работники ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой предусмотрена ответственность, и (или) которая стала известна в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.5. Работник ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должен быть для подчиненных:

- 2.5.1. образцом профессионализма, положительной репутации, способствовать формированию в ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- 2.5.2. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2.5.3. принимать меры по предупреждению коррупции;
- 2.5.4. не допускать случаев принуждения своих подчиненных к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;
- 2.5.5. принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционного опасного поведения, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»

3.1. В служебном поведении работникам ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» воздерживается:

3.2.1. от любого вида взысканий и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. от курения не в специально оборудованных для этого местах.

3.3. Работники ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» при взаимодействии с гражданами и обществом, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций обязан действовать в рамках действующего законодательства при этом проявлять вежливость и доброжелательность к собеседнику, в том числе почтительно относиться к пожилым людям, оказывать при необходимости помощь людям с ограниченными физическими возможностями, проявлять заинтересованность к вопросу гражданина (представителя государственного

(муниципального) органа, организации), внимательно выслушивать и не перебивать собеседника в процессе разговора; излагать свои мысли четко, аргументированно и в убедительной форме; выстраивать беседу в конструктивном направлении.

3.4. Работники ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, в связи с чем при взаимодействии с коллегами ему следует:

оказывать коллегам профессиональную поддержку и содействие;

не допускать случаев передачи коллегам своей работы без соответствующего указания (поручения) руководителя и не инициировать перед руководителем соответствующего указания (поручения) без достаточных на то оснований;

вносить свой личный вклад в формирование в коллективе взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности, в том числе проявлять сдержанность и уважительное отношение, соблюдать должностную субординацию.

4. Требования к внешнему виду работников ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»

Внешний вид работника ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» при исполнении трудовых обязанностей должен соответствовать условиям работы и формату мероприятий, а также способствовать уважительному отношению граждан и общества к ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» (деловой стиль, сдержанность, традиционность, аккуратность).

5. Ответственность за нарушение положения Кодекса этики

За нарушение Кодекса этики работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль» Кодекса этики учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.
