

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ленинградского областного
государственного казенного учреждения
«Ленинградская областная экологическая
милиция»

от «01» марта 2024 года № 29

**Положение об оценке коррупционных рисков
в Ленинградском областном государственном казенном учреждении
«Ленинградская областная экологическая милиция»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 декабря.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

а) деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

б) выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.4 Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

б) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

в) участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

г) вероятность формы осуществления коррупционных платежей.

2.5 На основании проведенного анализа подготовить «Карту коррупционных рисков Учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков

2.7 Сформировать перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками. Перечень утверждается директором Учреждения.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

а) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

б) перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

в) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

г) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в Приложении 1 к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

а) по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

б) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

в) в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ МИЛИЦИЯ»
по состоянию на «__» _____ 202_г.**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5

**Перечень должностей
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Ленинградская областная экологическая милиция»
(ЛОГКУ «Леноблэкомилиция»),
замещение которых связано с коррупционными рисками**

- Должность директора Учреждения;
- Должность заместителей директора Учреждения;
- Должность главного бухгалтера Учреждения;
- сотрудники Испытательной лаборатории;
- сотрудники Отдела патрулирования и инспекционного контроля территории;
- сотрудники Отдела по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений;
- сотрудники Отдела закупок и планирования;
- сотрудники Экспертной группы