

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Ленинградского областного
государственного казенного учреждения
«Ленинградская областная экологическая
милиция»»
от «27» февраля 2024 года № 26/2

**КОДЕКС ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Ленинградская областная экологическая милиция»**

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция» (далее - ЛОГКУ «Леноблэкомилиция») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», независимо от замещаемой должности.

2. Гражданин, поступающий на работу в ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности ЛОГКУ «Леноблэкомилиция»;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение работником ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. Основные принципы служебного поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкомилиция»

1. Основные принципы служебного поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

2. Работники ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» при исполнении своих трудовых обязанностей призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЛОГКУ «Леноблэкомилиция»;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять корректность и внимательность при общении с обратившимися в ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» гражданами, коллегами, должностными лицами;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ЛОГКУ «Леноблэкомилиция»;

з) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

4. Соблюдение законности

1. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и областные законы, нормативные правовые акты Российской Федерации.

2. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

5. Обращение со служебной информацией

1. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

6. Этика поведения работников ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам

1. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

7. Служебное общение

1. В общении работнику ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В общении с гражданами и коллегами со стороны работника ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3. Работники ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

8. Внешний вид работника ЛОГКУ «Леноблэкомилиция»

Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать условиям работы.

9. Ответственность работника ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» за нарушение Кодекса

За нарушение положений Кодекса работник ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником ЛОГКУ «Леноблэкомилиция» норм Кодекса учитывается при проведении оценки эффективности и результативности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.